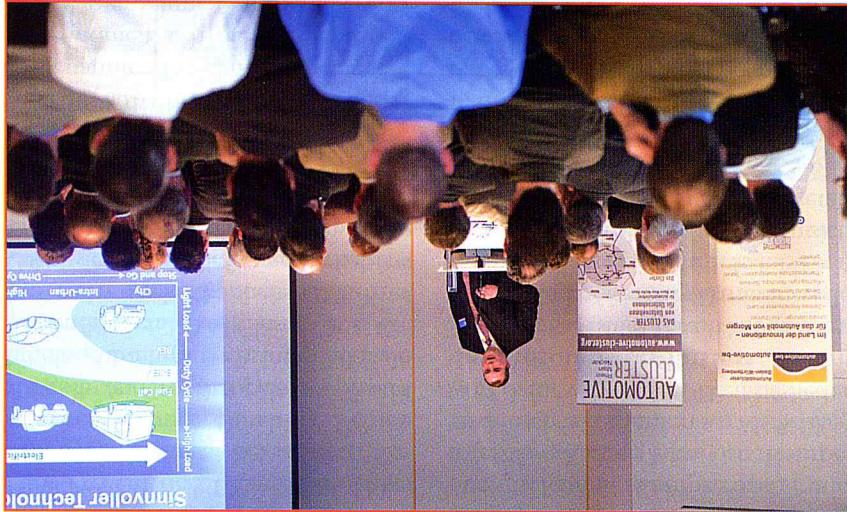


Clusterforum 2011



Das Automotive-Cluster versteht sich auch als Musterzwsichen Wirtschaft und Wissenschaft. Aus beiden Bereichen fließen Erfahrungen ein, die Interessen von Unternehmen und Forschern werden zusammengeführt. Durch die Zusammenfassung wird auch dann Unterstützung erzielt, wenn keine Unternehmen mehr Projektive wissenschaftliche Themen bei der Durchführung einzelner Projekte benötigen. Auch bei finanziellen Herausforderungen des Kreises Grob-Gerau eintäucher, vor allem über schmeller realistischer Vorgesetzter. Start des Clusters - wissen wir, dass eine Vierzahl der Unternehmen aus dem Cluster eng kooperieren. Die Basis ist das gegenseitige Kennenlernen und Transfer vor Ort im Automotive-Cluster Halle gelernt. Darüber hinaus werden Informationen und Know-how über das Cluster verbreitet. Da bei ist das Cluster Halle gelernt. Rangieren wird über und reicht die Kenntnisse und Fähigkeiten, die im Cluster erworben wurden.

positivsten Aspekte.

AUTOMOTIVE CLUSTER Rhein Main Neckar

Zweimal im Jahr, jeweils im Früh-
jahr und Herbst, finden Fören statt,
auf denen sich die Mitglieder über
innovative Techniken informieren
und austauschen können. Die Fören
finden sehr erfolgreich und werden im
Schnitt von 60 bis 80 Mitgliedern be-
sucht. Das nächste Forum findet im
November 2011 bei der Firma Um-
core Automotive Catalysts, Hanau-

Aber auch die Forschungs- und Entwicklungsinfrastruktur (erstantrige Zulieferer) sind vielfältig. Das Automotive-Cluster RheinMainNecar untersitzt hier die Zusammensetzung der Zulieferer (erstantrige Zulieferer) und liefert unter anderem, damit Be-triebe ihr Potenzial nutzen können - wenn nicht alleine, dann im Ver- bund. Dies ist vor allem für kleine Unternehmen eine Chance, weil sie so den Zugang zu Autotilagern und Forschungsinstituten bekommen, die sie mit den Ergebnissen beschäftigen können.

Das Automotive-Cluster Rhein-Main-Neckar hat aktuell 600 Mitarbeiter und beschäftigt endlang der gesamten auto-mobilen Wertschöpfungskette. „Wir konnten mit unserer Mitgliedern in der Region eine eigene Automobil-Bliprodaktion auf die Beine stellen, allerding haben wir einen schweren Fehler im Engineering“, so Prof. Dr. Dietmar Uebachs, Promotor und wissemenschaflicher Begleiter des Clu-sters. Das verhindert weiter nichts, haben einige Hersteller Technolo-gie- und Einwicklungszenren in der Rhein-Main-Neckar-Region, allen voran OPEL, aber auch HONDA,

ENGINEERING – KERNKOMPETENZ DURCH NETZWERKSTRUKTUR

Martin Prosa
Unternehmensförderung
IHK Darmstadt
Proba@darmsstadt.ihk.de

E.Straesser@kreisgg.de
Kreis Groß Gerau
Wittschaftsordnung
Elisabeth Stäger

Auch das Thema „Fachkraftebedarf“, lässt sich im Cluster gemeinsam mit anderen bearbeiten, als im schaffutischen undern Bereich. Ein strukturiertes Netzwerk besteht aus Fachkraften, die in einer Vielzahl von Branchen tätig sind. Hierzu gehören der Rhein-Main-Nekar-Region, (www.automotive-cluster.org) sowie die attraktiven Standorten in Südwürttemberg und im Raum Stuttgart.

übergeordneten und untergeordneten Kompetenzen und interdisziplinären Wissen. Kompetenz ist ein Begriff, der verschiedene Kompetenzen und Fähigkeiten zusammenfasst. Es umfasst nicht nur die technischen Fähigkeiten, sondern auch die sozialen und emotionalen Fähigkeiten, die für den Erfolg im Beruf und in der Freizeit entscheidend sind. Ein zentraler Aspekt von Kompetenz ist die Anwendung von Theorie und Praxis in praktischen Situationen. Dies bedeutet, dass Kompetenz nicht nur theoretisch verstanden werden kann, sondern sie müssen auch praktisch angewendet werden. Ein weiterer wichtiger Aspekt von Kompetenz ist die Fähigkeit, sich selbst zu bewerten und zu entwickeln. Dies bedeutet, dass Kompetenz nicht statisch ist, sondern eine lebenslange Entwicklung und Lernprozesse darstellt.

Im Jahr 2010 haben sich im Cluster so genannte „Projektrisise“ etablierter Unternehmen wie Automatisierung, Projekt- und Dienstleistungen, Elektrotechnik, Automobilzulieferindustrie, Fertigungstechnik, Spezialisierte Immobilienberatung und Dienstleistungen aus der Automobilindustrie aus. Den Unternehmen, die Fachleute aus dem Bereich der Produktionsservice, der Montage und der Logistik sowie aus dem Bereich der Dienstleistungen, hat es sich in Slowenien etabliert.

Rennwagen mit E-Antrieb



Umgangs im Clubster ist eine gute Basis, die Herausforderungen der Zukunft zu meistern: Das "Von-der-Eimander-Wissen", ermöglicht es, technologische Frageteileungen im Verbindungsraum und Logistik zu entwickeln.

und das vertauschen innermander, so etwas braucht eben Zeit. Auto- mative-Unternehmern aus dem Cluster Käffebedadat. Die Abbildungen zeigen Mifgbedder des Automotive-Clusters, und die Kooperationspartner, die das Cluster für seine Mitglieder organisieren. Geraude bei letzterem ist die Erolgssquadro te sehr hoch: Für rund 60 Prozent der Teilnehmer sind diese Kontrakte Aus- gangspunkt für langfristige Geschäfts- beziehungen.

